

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кемеровский государственный университет»

г. Кемерово

30 СЕН 2020

ПРИКАЗ №

440/10

О введении в действие локального документа

В соответствии с решением Научно-методического совета КемГУ от 23 сентября 2020 г. об утверждении Положения о порядке определения и объеме учебной нагрузки педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования на ставку заработной платы в новой редакции.

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить «Положение о порядке определения и объеме учебной нагрузки педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования на ставку заработной платы» (приложение № 1 к настоящему приказу) (далее – Положение) в новой редакции.

2. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания настоящего приказа.

3. Локальный документ «Порядок определения и объема учебной нагрузки педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования на ставку заработной платы», утвержденный приказом ректора КемГУ от 16.12.2019г. №653-1/10 считать утратившим силу с момента подписания приказа.

4. Начальнику методического отдела УМУ передать тексты Положения для размещения на сайте КемГУ во вкладке «Образование» в разделе «Методическое обеспечение».

5. Заведующей канцелярией Кузнецовой Е. В. ознакомить директоров институтов, филиалов и деканов факультетов с настоящим приказом путем рассылки по электронной почте.

Ректор



А. Ю. Просеков

Приказ подготовил  
начальник методического отдела УМУ



Е.Е. Румянцева

Согласовано:  
Проректор по учебной работе  
Отв. за руководство  
учебно-методическим управлением



Р. М. Котов

Начальник юридического отдела

Н. И. Давыденко

М. И. Отдельнова

Мотивационное мнение Первичной профсоюзной организации работников КемГУ профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 04 сентября 2020 г. № 14 учтено.

Председатель первичной профсоюзной организации работников КемГУ



Т.Н. Протасова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ОБЪЕМЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок определения и объема учебной нагрузки педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования на ставку заработной платы (далее – Порядок) разработан на основании следующих нормативных документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказа Минобрнауки РФ от 14.06. 2013г. № 464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями);
- Устав КемГУ и иные локальные документы;
- Положения о контактной работе обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации программ среднего профессионального образования на иных условиях.

1.2. Настоящий Порядок определяет:

- принципы планирования и содержание учебной нагрузки преподавательского состава;
- порядок распределения учебной нагрузки;
- виды учебной нагрузки, выполняемой преподавателями.

1.3. Настоящее Положение устанавливает правила установления учебной нагрузки педагогических работников (заместители руководителя, руководители структурных подразделений, старший методист, методист, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения, преподаватели) оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

1.4. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленный учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

1.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается с учетом мнения профсоюзного бюро факультета приказом ректора.

1.6. Объем нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя.

1.7. Заведующие кафедрами знакомят преподавателей с приказом об учебной нагрузке на новый учебный год, закрепляя это подписями педагогических работников в листе ознакомления.

## 2. Принципы планирования и содержания учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования с учетом утвержденных учебных планов реализуемых специальностей, кадрового обеспечения, количества обучающихся, учебных групп.

2.2. Для педагогических работников продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) составляет не более 36 часов в неделю.

2.3. При определении учебной нагрузки педагогическим работникам, устанавливается ее объем по выполнению преподавательской работы по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом): проведение лекционных, практических, семинарских, лабораторных, практических занятий; проведение консультаций; промежуточной и итоговой аттестации; руководство учебной и производственной практик (практики по профилю специальности и преддипломной практики); руководство курсовым проектом (работой); руководство выпускной квалификационной работой.

2.4. Учебная нагрузка на новый учебный год работникам, ведущим преподавательскую работу помимо основной работы (заместителям руководителя и другим руководящим работникам) устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзным бюро факультета, при условии, что основные преподаватели обеспечены преподавательской нагрузкой не менее чем на ставку.

2.5. Преподавательская деятельность работников определяется на условиях трудового договора, либо дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.6. Оплата производится по тарификации в соответствии с Коллективным договором КемГУ (Приложение 1 Положение об оплате труда).

2.7. Планирование, расчет и контроль выполнения учебной нагрузки, учебных планов и программ осуществляют заместитель руководителя по учебно-методической работе и заведующий учебной частью, которые несут ответственность за реальность учебной нагрузки и ее выполнение каждым работником в полном объеме.

2.8. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников, установленной на начало учебного года, допускается только по соглашению работника и администрации.

2.9. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению работника и администрации.

2.10. Учет фактического выполнения учебной нагрузки осуществляет заведующий учебной частью.

2.11. Учебная нагрузка преподавателей выполняется как штатными преподавателями, так и преподавателями, работающими по совместительству и (или) на условиях договоров гражданско-правового характера (ГПХ).

2.12. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогических работников факультета, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, основания ее изменений**

3.1. Педагогическим работникам факультета, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы, за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.2. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год. С последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.4. настоящего положения.

3.3. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.4. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.5. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.6. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.7. Педагогическим работникам факультета, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.4 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.8. Учебная нагрузка педагогических работников по руководству учебной и производственной практик (практики по профилю специальности и преддипломной практики) включается в общую учебную нагрузку.

### **4. Порядок установления педагогическим работникам учебной нагрузки при замещении отсутствующего работника**

4.1. Данный порядок устанавливает особенности определения учебной нагрузки и основание ее изменения:

- педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором.

4.2. Установление учебной нагрузки педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.2.1. В соответствии со статьей 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

4.2.2. Выполнение трудовой функции по должности преподаватель характеризуется наличием учебной нагрузки. Обеспечение сохранения их должности на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет возможно только путем установления им на общих основаниях объема учебной нагрузки на очередной учебный год, которая затем может быть передана для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.2.3. Педагогические работники имеют право осуществлять работу по совместительству, т.е. выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту основной работы или в других организациях. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течении месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

4.3. Установление учебной нагрузки преподавателя на определенный срок.

4.3.1. Учебная нагрузка на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;
- для выполнения временной преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным преподавателем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого работодатель намерен пригласить другого постоянного работника.

4.3.2. При этом необходимо учитывать, что увеличение преподавателю учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника, в соответствии с частью 1 статьи 72.2 ТК РФ требует согласия работника и оформляется письменным соглашением сторон трудового договора.

4.3.3. Без согласия работника замещение временно отсутствующего работника на срок до одного месяца допускается только в том случае, если это вызвано чрезвычайными обстоятельствами, исчерпывающий перечень которых указан в части 2 статьи 72.2. ТК РФ.

4.4. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется только по соглашению сторон.

4.5. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

## **5. Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников**

5.1. Для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.